



Fellesforbundet

Avdeling 57 - Nord Rogaland

ÅRSMØTE

2026



Fellesforbundet



Avdeling 57



"Sammen e me sterke"

**Årsmøte onsdag
22. april. Kl. 1800**

Arbeidernes Hus

**Strandgata 147
5527 Haugesund**

DAGSORDEN

01 ÅPNING

- 03 Velkommen til årsmøtet
- 03 Konstituering
- 03 Forretningsorden

02 BERETNING 2025

- 05 Styrets beretning for 2025
- 18 Avdelingsstyret
- 19 Representanter
- 21 Prosjekt rapport "Organisasjonsbygging i bemanningsbedriftene"
- 24 Rapport fra ombudene

03 HANDLINGSPLAN 2026

- 27 Styrets forslag til handlings plan for avdelingen

04 REGNSKAP 2025

- 27 Styrets økonomirapport
- 27 Regnskap med fotnoter 2025
- 30 Balanse rapport 2025
- 31 Revisors rapport
- 34 Kontrollkomiteens rapport

05 INNKOMNE FORSLAG

- 35 Innkomne forslag med styrets innstilling

06 BUDSJETT

- 36 Styrets forslag til budsjett for 2026

07 VALG

- 37 Valgkomiteens innstilling

08 AVSLUTNING

- 40 Jubilarer 2025
- 43 Kontaktinfo og nettside

01 ÅPNING

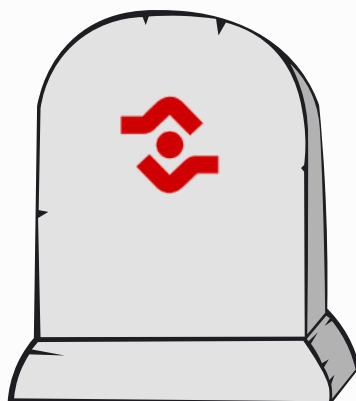
Opplesning vil ikke bli praktisert da årsberetningen har vært tilgjengelig.

Styret foreslår Fredrik Larsson til dirigent
Remy Penev og Steinar Skomedal Rasmussen som referenter.

Vennlig hilsen styret.

Forretningsorden

- Møtets forhandlinger er åpne i den utstrekning årsmøtet ikke vedtar noe annet.
- Ingen har rett til å få ordet mer enn 2 ganger i samme sak. Unntatt fra innledningsforedrag, begrenses taletiden til 5 minutter.
- Til forretningsorden gis ordet bare 1 gang og høyst 1 minutt for hver sak. For øvrig kan det stilles forslag til ytterligere tidsbegrensning og strek med de inntegnede talere.
- Endringsforslag leveres skriftlig og skal være undertegnet med forslagstillers navn. Ingen nye forslag kan tas opp etter at strek er satt. Forslag som ikke er sendt inn innen forslagsfristen, kan ikke behandles.
- Alle vedtak skjer med alminnelig flertall. Avstemminger gjøres ved håndsopprekning, eller hvis 1/5 av deltakerne forlanger det, skriftlig.
- Protokollen signeres av dirigent og referenter og oversendes avdelingsstyret som får fullmakt til endelig godkjenning.



Følgende medlemmer er gått bort i året som gikk:

Bjarne Mikal Andreassen	Aud Nilsen
Olav Bendiksen	Endre Olsen
Terje Berstad	Jan Oskar Pedersen
Mina Evensen	John Bernhard Sausjord
Kasper Ferkingstad	Ionel Simion
John Terje Framnes	Harald Simonsen
Inge Halvorsen	Kåre Østby Stange
Kristin Helleland	Krzysztof Stawicki
Jostein Hinderlid	Einar Steine
Einar Hoftun	Kåre Stødle
Arnold Håheim	Leif Sørensen
Klaus Andreas Johannessen	Rudolf A Thorsen
Roald Kallevåg	Arild M Vikshåland
Øyvind Mæland	Odd Henry Vågen

Vi lyser fred over deres minne.



02 BERETNING 2025



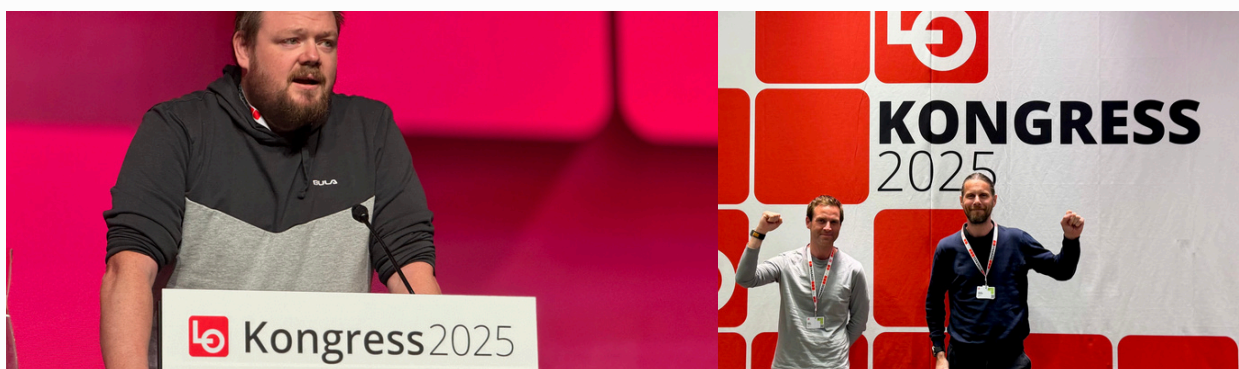
Generelt:

2025 var et hektisk men godt år for avdelingen. Våre prioriterte arbeidsoppgaver i 2025 har vært organisasjonsbygging, skolering, faglig politisk arbeid, deltatt på LO kongressen og drevet valgkamp. Viktige saker for avdelingen har vært Pensjon, Olje og Gass politikken, Energi og Strøm problematikken.

Avdelingen var representert på LO kongressen med avdelingsleder Terje Lund. Det var mange viktige saker rundt både pensjon, olje og gass samt energi problematikken. Me er fornøyd med kompromisset rundt AFP og jobber videre med dette viktige temaet. LO Kongressens vedtak rundt energi går også i riktig retningen, men det er små skritt i retningen av vår og Fellesforbundets politikk.

Det var knyttet stor spenning til hvor LO kongressen kom til å lande på spørsmålet om Olje og Gass da flere forbund i offentlig sektor samt HK hadde gjort vedtak om både letestans og utfasing. Vedtaket fra forrige LO Kongress ble stående og er til å leve med for Fellesforbundet.

Før LO kongressen kom nyheten om at Jørn Eggum hadde innledet et forhold til tillitsvalgte i Fellesforbundet. På bakgrunn av dette trakk han sitt kandidatur til å bli LO leder. Fra avdelingen sin side ble det jobbet aktivt for å få Kine Asper til å stille og me er veldig fornøyd med å ha fått henne som LO leder.



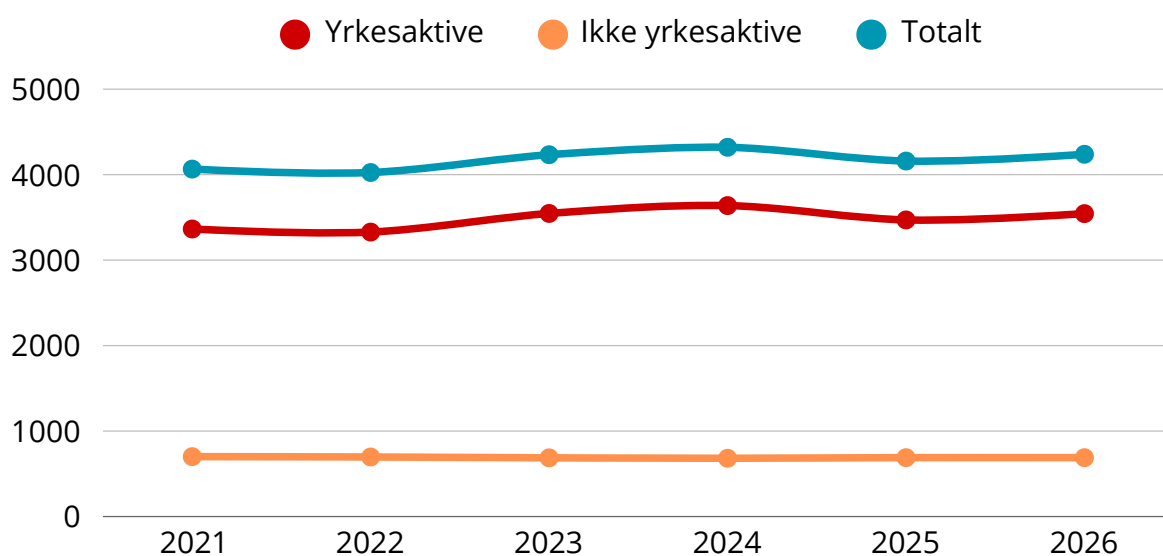
Organisering og organisasjonsbygging 2025:

I 2025 ble det utmeldt 653 medlemmer og innmeldt 755.

Jamfør med tallene fra 2024 ble det meldt ut 1010 medlemmer og innmeldt 950.

Så vi ser en bedring i antallet vi klarer å beholde, men også en reduksjon i antall nyinnmeldte medlemmer.

Dette skyldes i stor grad endringen i arbeidsmengden i industrien. Samt et ekstra fokus på å kontakte medlemmer som har utestående betalinger før de meldes ut gjennom arbeidet som kom i gang via Organiseringsprosjektet, som Karen har jobbet med.



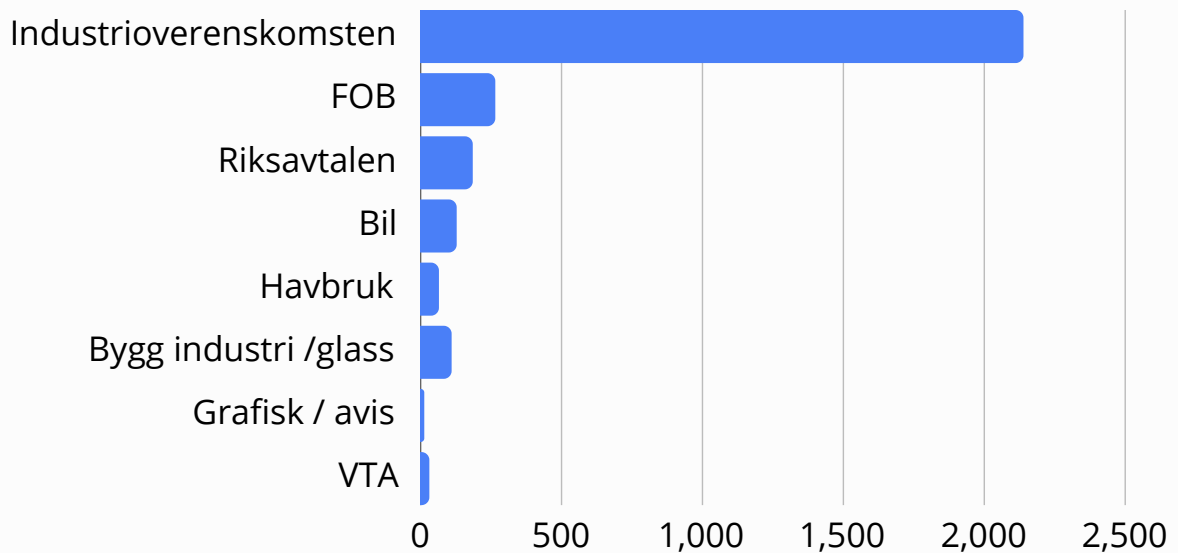
Det vil si at medlemstallet vårt har i 2025 gått opp sammenlignet med 2024.

Foruten at det alltid er leit at medlemmer melder seg ut er det positivt at antallet nye medlemmer er meget bra og vi nådde måltallet om 600 nye medlemmer.

Organisasjonsarbeidet har vært godt. Vi har vært aktive ute og vi forsøker stadig å øke vår oppsøkende virksomhet og andre aktiviteter.

Fokuset på årsmøter ute i klubbene har gitt gode resultater og flere nye tillitsvalgte.

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
YA	3364	3328	3546	3638	3470	3544
Ikke YA	701	697	687	682	689	694
Totalt:	4065	4025	4233	4320	4159	4238



Alt i alt har vi fått gjennomført ca. 400 bedriftsbesøk og det har blitt tegnet 9 nye tariffavtaler i perioden.

Det har vært en stor forandring for avdelingen å være så avhengig av digital kommunikasjon. Dette har gjort at vi har sett behovet for å oppgradere møterom, teknisk utstyr o.l. Vi har også måttet endre våre rutiner for å ta i bruk/mestre denne kommunikasjonsformen. Styremøte papirer er nå digitale og styret har tatt i bruk Sharepoint for deling og lagring av styremøte papirer og protokoller.



Det har i perioden blitt avholdt 7 styremøter, en sosial sammenkomst for styret og ansatte på Røver, samt en strategisamling på Nesflaten for styret og ansatte. Det ble behandlet 43 saker i 2025.

Avdelingen har i 2025 også brukt tid og ressurser på å få laget en skikkelig hjemmeside. Den er nå oppe å går og skal være et hjelpemiddel for våre tillitsvalgte, samt gi et godt innblikk for uorganiserte om hvem og hva vi er.

Det at vi har et kontinuerlig fokus på oppfølging av medlemmer som er på vei ut, spiller også inn på medlemstallet. Alle som melder seg ut eller strykes, skal bli kontaktet av avdelingskontoret.

Det viser seg at flere blir værende som medlem etter en telefonsamtale. Karen Leirvåg deltar i en sentral arbeidsgruppe for å forbedre våre rutiner på dette punktet. De store utskiftningene i medlemsmassen vår er en stor utfordring avdelingen står overfor.

Vi har en relativt stor andel utenlandske medlemmer, gjerne ansatt i bemanningsbyrå, som har en løsere tilknytning til norsk arbeidsliv. Disse medlemmene har stor utskiftning i forhold til de som er fast ansatt og bofaste. Dette er for så vidt naturlig, men ikke en ønskelig situasjon.

Vi jobber derfor kontinuerlig med å øke bevisstheten rundt betydningen av faste ansettelser. I dette arbeidet har Remy Penev gjort en god jobb i prosjektet avdelingen har med å følge opp og bygge organisasjon i bemanningsbyråder. Dette arbeidet gir gode resultater og det er blitt valgt flere tillitsvalgte og flere bemanningsbyråd har nå lokale forhandlinger og lokale særavtaler.

Et annet viktig tiltak er å styrke de tillitsvalgte på bedriftene. Sørge for at de har en klubb, og ikke bare blir kontaktpersoner for avdelingen. I 2025 har vi hatt fokus på at klubbene skal avholde årsmøter og velge et AU bestående av minst 3 personer. Dette arbeidet har gitt gode resultater og det er blitt avholdt rekordmange årsmøter i klubbene våre og me har fått mange nye tillitsvalgte ute i bedriftene.

I den videre oppfølgingen av dette må avdelingen sørge for at alle tillitsvalgte får tilbud om å gå på kurs. Vi avholder «minikurs» fortløpende med alle som ønsker det. Dvs. at vi kommer ut til de tillitsvalgte og setter av en time eller to til å gjennomgå det helt grunnleggende. Deretter tilbys den tillitsvalgte videre skolering i kurskatalogen.



Oslo transportarbeiderforening
avdeling 4 var på styresamling i
Haugesund og Sauda 13 og 14 Juni.

Våre gjester fikk besøke Aibel
verftet i Haugesund, Sauda Folkets
Hus, Åbøbyen, Saundefaldene sine
kraftanlegg og smelteverket.

Takk for hyggelig besøk!



Styret i avdeling ble invitert til besøk hos Aibel klubben. Her fikk vi god gjennomgang av prosjekter og fremtidsutsikter. Vi gratulerer våre gode kamerater med viktige kontrakter for Equinor.



Ungdsomrepresentant, Naujin Alinejad deltok på fanemarkering til støtte for fagforeningskamerater i MAN Truck & Bus avdeling trøndelag.

Klubben hadde vedtatt dagsing etter brudd i de lokale lønnsforhandlingene. De organiserte mekanikerene ga beskjed om at nok var nok.

Avdelingen vedtok også å bevilge 10.000kr i støtte til de som var i konflikt. Mange fagforeninger begynte å sende økonomisk støtte, og kort tid etterpå var konflikten over.



Stortingsvalget 2025

Fellesforbundet avdeling 57 arbeidet målrettet og over lengre tid for å sikre et tydelig og synlig nærvær i forbindelse med stortingsvalget 2025. Det politiske arbeidet startet allerede i 2024, men ble ytterligere intensivert i første del av 2025 etter hvert som valgkampen nærmet seg.



Avdelingen gjennomførte møter og dialog med partiene på venstresiden, samtidig som det også ble gjort forsøk på kommunikasjon og meningsutveksling med andre partier. Målet var å sette viktige faglige og arbeidslivspolitiske saker på dagsorden og bidra til økt oppmerksomhet rundt Fellesforbundets og LOs politiske prioriteringer.

Fra avdelingen hadde vi også egen kandidat høyt oppe på Arbeiderpartiets liste. Christoffer Håland var en tydelig representant for både avdelingen og fagbevegelsen. Etter valget, da Arbeiderpartiet som kjent dannet regjering og statsrådspostene ble fordelt, ble Christoffer Håland første vararepresentant til Stortinget. Dette ble sett på som et svært positivt resultat og en anerkjennelse av avdelingens politiske arbeid.

I løpet av valgkampen deltok avdelingen på en rekke arrangementer rundt om i hele distriktet. Blant annet var vi til stede med stands i Haugesund, på Karmøy og i Sauda, hvor vi møtte medlemmer, velgere og samarbeidspartnere. I tillegg deltok vi på flere folkemøter i regi av partiene på venstresiden, samt på åpne møter arrangert av andre partier. Et eksempel på dette var Høyres åpne møte på Karmøy, der politikken rundt bemanningsbransjen sto på agendaen.

Mye av valgkampaktiviteten ble samordnet og gjennomført i tett samarbeid med LO i Nord-Rogaland. Dette bidro til å styrke gjennomslagskraften og sikre en mer helhetlig og synlig tilstedeværelse for fagbevegelsen i regionen gjennom hele valgkampen.

Tildeling av pioneren til Per Bjørn Eriksen

Avdelingen er veldig stolte av at avdeling sin tidligere leder og mangeårige tillitsvalgt Per Bjørn Eriksen i 2025 mottok Hedersprisen Pioneren.

Pioneren er den høyeste utmerkelsen man kan få i fagbevegelsen. Den deles ut til medlemmer som har gjort en ekstra innsats for fagbevegelsen. Et av kravene er at man også må ha fått gullnålen for 25 år som tillitsvalgt.

Per Bjørn var i mange år i sitt yrkesaktive liv en viktig tallsperson for fagforeningskameratene sine og en tydelig stemme for arbeidsfolk i Ryfylke og på Haugalandet. Han var leder for både Fellesforbundet avd.57 - Nord Rogaland og LO i Nord Rogaland i mange år. Han var aktiv også i Fellesforbundet med flere år som medlem av Forbundsstyret.

Per Bjørn mottok hedersprisen på en fin utdeling på Per Bjørn sin gamle arbeidsplass Aibel. Her var både klubben og familien tilstede. Terje fra avdelingen deltok og leverte ut Gullnål for mangeårig innsats som tillitsvalgt, mens tidligere leder og nå en del av Fellesforbundets ledelse Steffen Høiland delte ut Pioneren.

Avdelingen gratulerer Per Bjørn med tildelingen av Pioneren, og takker han for den innsatsen og jobben han har gjort for vår avdeling, våre medlemmer og for vår bevegelse.





Hvert år i desember samles avdelingsstyret for å gjennomføre strategisamling.

Målet er å evaluere året som har gått og legge planer for det kommende året.

I år gikk turen til Suldal og Energihotellet på Nesflaten.



Etter gode diskusjoner og grundig gjennomgang av aktivitet, strategi og planer for året som kommer, fikk vi på plass en ny aktivitetsplan.

Vi ser fram til videre samarbeid med våre dyktige tillitsvalgte og engasjerte medlemmer, samtidig som vi skal jobbe aktivt med å organisere flere innenfor våre bransjer og vårt område.





11. - 12. August hadde vi en styresamling på Røver rett utenfor Haugesund. Formålet var å gjennomgå strategi og måloppnåelse for året så langt. Det ble også en gjennomgang LO kongressens vedtak med fokus på hvilken betydning dette har for våre medlemmer.

Status i valgkmapen ble også tema sammen med tariffoppgjøret med forslag.

Under ser vi Terje lund på byggeplass besøk sammen med avd 730 og Fair Play Bygg Rogaland





 Våre bransjer

 Fordeler

 Spørsmål og svar

Avdeling 57

Fellesforbundet avdeling 57 organiserer arbeidstakere i Nord-Rogaland innen mange ulike bransjer - fra industri, bygg og verksted til service, jordbruk og havbruk. Vi jobber for å sikre rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, og støtter medlemmene våre i hverdagen.

[Les mer her](#)

Styret fattet vedtak om å etablere en ny nettside for avdelingen. Formålet er i hovedsak å dele nyttig informasjon med medlemmer og tillitsvalgte, og samtidig være et verktøy for klubbene våre.

Vi ønsket også å vise frem våre medlemmer, bransjer og tillitsvalgte. Da vil det være letter å kjenne seg igjen i avdelingen.

Vi vil også dele aktuelle og relevante nyhetsaker fra avdelingen.

Vi håper at nettsiden vil bli brukt aktivt, og at den også skal gjøres oss mer synlig blant dem som ikke er medlemmer, og ønsker å bli en del av avdeling 57.

Nettsiden finner man på:

avd57.no

Fotostudio i kjelleren





Vi beøskte flere klubber å lagte små filmer som skal brukes i synlighetskampanjer digitalt.

Her står Sindre Enger, klubbleder Møller bil og Ernst Arnø, klubbleder fra GL Prosjekt Service

Våre klubber har nå tilgang til nyttige sider som inneholder maler på protokoller, tips og råd til forskjellige problemsaker, og nyttige hjelpemidler.

Foto og videooptak til nettsiden.



For tillitsvalgte

Det å være tillitsvalgt innebærer mange oppgaver og mye ansvar. På denne siden finner du nyttig informasjon, aktuelle nyheter og praktiske verktøy som kan gjøre det lettere å stå i rollen og følge opp medlemmene på en god måte.

[Ny som tillitsvalgt?](#)

Klubbarbeid

 [Min side](#)

 [Forhandlinger](#)

 [Nedbemannig](#)

 [Hovedavtalen](#)

 [Arbeidstid](#)

Annet organisatorisk:

Avdelingen har engasjert seg i en revisjon og fornyelse av hele kursarbeidet i regionen og skolering av nye kursveiledere. Dette er et omfattende arbeid som fortsetter inn i 2026. Tilbudet må tilpasses behovene til våre tillitsvalgte i mye større grad.

Etter tariffoppgjøret 2024 blir det også jobbet med Etter og Videreutdanningsreformen som kom inn i Industriooverenskomsten. Her samarbeider avdelingen godt med klubben på Aibel og de opprettes et sekretæriat bestående av tillitsvalgte og ledelse fra Aibel, samt en representant fra avdelingskontoret.

Samarbeid med andre fagforeninger i og utenfor Fellesforbundet:

Vi har et tett og godt samarbeid med de andre avdelingene i vår region, samt har godt forhold og samarbeider aktivt med avdelinger utenfor vår region. Me har i løpet av 2025 hatt besøk av styret i avd.4, samt bidratt til skolering av deres tillitsvalgte når de valgte å legge sitt årlige seminar for sine tillitsvalgte til Haugesund og Sauda. Vi arbeider også mye med å styrke LO i Nord-Rogaland, slik at dette kan bli en enda bedre samarbeidsarena.



Terje Lund
Leder
Fellesforbundet avdeling 57 - Nord Rogaland

Avdelingstyret 2025-26

Verv	Navn	Bedrift
Leder	Terje Lund	FF avd.57
Nestleder	Fredrik Larsson	Si glass AS
Sekretær	Steinar Rasmussen	Aibel
Ungdomsleder	Naujin Alinejad	McDonalds Karmøy
Styremedlem	Torunn Ægisdottir	Quality Hotel Maritim
Styremedlem	Oddgeir Andersen	Ølen Betong
Styremedlem	Odd Magne Sjursen Skogland	Aibel
Styremedlem	Bjørn Ragnar Stava	Kverneland Bil
Styremedlem	Jostein Ness	Marine Aluminium
Styremedlem	Ernst Dahl Arnø	GL Prosjektservice
Styremedlem	Bea Kristiansen	Firesafe AS avd. Haugesund
1. Vara	June Helen Heggheim	Aibel
2. Vara	Tom Erga	Veidekke
3. Vara	Liv-Elise Gåre	LM kantinedrift
Ansatt representant	Solfrid Tysdal	FF avdeling 57



Kontrollkomiteen:

1	Thor Dagfin Bjelland
2	Signe Lise Askeland
1 vara	Morten Hetland
2 vara	Aud Sissel Bagne

Representanter til LO Nord Rogaland

1	Terje Lund	FF avd.57
2	Fredrik Larsson	FF avd.57
3	Trond Skree	Aibel
4	Naujin Alinejad	McDonalds Karmøy
5	Jostein Ness	Marine Aluminum
6	Aud Sissel L. Bagne	
7	Oddgeir Andersen	Ølen betong AS
8	Odd Magne Sjursen	Aibel
9	Svein H Eriksen	
10	June Helen Heggeim	Aibel
11	Ernst Dahl Arnø	GL Prosjektservice
12	Bea Kristiansen	Firesafe AS Avd Haugesund
13	Steinar Rasmussen	Aibel
14	Bjørn Ragnar Stava	Kverneland Bil
15	Karen Aase Leirvåg	FF avd.57
16	Remy Penev	FF avd.57
17	Liv -Elise Gåre	LM Kantinedrift
18	Signe Lise Askeland	

Valgkomitéen anbefaler at styret og AU gis anledning til og fylle på div utvalg ved behov

Representanter AØF

1	Leder	Avd. 57	Fast
2	nestleder	Avd. 57	Fast
3	Jostein Ness	Marine Aluminium	Ny valg
4	Aud Sissel L. Bagne		gj.valg
5	Karen Aase Leirvåg	FF avd.57	gj.valg
6	Oddgeir Andersen	Ølen Betong AS	gj.valg
7	June Helen Heggheim	Aibel	gj.valg
8	Odd Magne Sjursen	Aibel	gj.valg
9	Jostein Ness	Marine Aluminum	gj.valg
10	Ernst Dahl Arnø	GI Prosjektservice	gj.valg
1 vara	Remy Penev	FF avd 57	Ny valg
2 vara	Jostein Ness	Marine Aluminium	gj.valg

Representanter Norsk Folkehjelp Haugesund

1	Jostein Ness
Vara	Aud Sissel L. Bagne

Representanter Tirna

1	Terje lund	FF avd. 57
vara	Fredrik Larsson	FF avd. 57

Andre verv og utvalg

Steffen Høiland	Forbundssekretær Fellesforbundet
Helge Larsen	Faglig sekretær Regionkontoret Sør-Vest
Rune Eriksson	Bransjeråd industri
Frode Nærum	Bransjeråd bil
Morten Bakken	Bransjeråd havbruk
Torunn Ægisdottir	Bransjeråd hotell

Rapport om prosjekt: «Organisasjonsbygging i bemanningsbedriftene»

Prosjektet ble vedtatt av avdelingsstyret 20.12.2023 med oppstart 01.01.2024.

Forslaget ble fremmet av Aibel klubben på avdelingens årsmøte i 2023.

Prosjektet kom i stand fordi vi som fagforening ser at våre utenlandske medlemmer og tillitsvalgte behøver ekstra oppfølging og bistand. Prosjektet har handlet om opplæring av tillitsvalgte med særlig fokus på klubbarbeid, forhandlinger og forståelse av tariff- og lovverk. Bemanningsbyråene har også at stor andel korte arbeidsforhold, som igjen skaper utfordringer for bygging av aktive klubber.

Prosjektets har hatt følgende hovedmål:

- Organisasjonsbygging i bemanningsselskapene i avdelingen, som f.eks. få på plass tariffavtaler, klubbapparat og lokalavtaler.
- Skolering av tillitsvalgte i bemanningsselskapene i avdelingen.
- Oppfølging av tillitsvalgte og saker i bemanningsbedriftene.
- Støtte klubbene i innleiebedriftene ved behov, eksempelvis med innleieavtaler o.a.

Status:

Avdelingen har per 01.01.2026 12 bemanningsbedrifter med tariffavtale og tillitsvalgte. Disse representerer i overkant av 1000 yrkesaktive medlemmer, men antall varierer mye i forbindelse med aktiviteten til leverandørindustrien.

De tre største bemanningsforetakene i avdelingen er TMKT UAB, Haugesund Skips og Offshoreservice AS og DKM Service AS. Disse er i hovedsak innleid til Aibel, Aker Stord og Rosenberg.

Hva er blitt gjort:

Mange bemanningsbyråer har både tariffavtale og tillitsvalgt, men dette er kun pro forma. Den tillitsvalgte er utpekt av bedriften for å kunne signere på søknad om arbeidstidsordninger som sendes til godkjenning i forbundet. I prosjektet har vi lagt vekt på møte de tillitsvalgte og forklare hva det innebærer å være valgt av medlemmene, hva er forskjellen på klubb og avdeling, og hva er en tariffavtale.

Alle bemanningsbyråene har en ting til felles, og det er at de formidler arbeidskraft. De har ingen egne verksteder eller egen produksjon. De leier kun ut arbeidere til produksjonsbedrifter. For at innleie skal være lovlig, må det lages avtale med produksjonsbedriften, og denne bedriften må ha tariffavtale.

For i sikre at det er reelle tillitsvalgte med klubb og medlemmer som har valgt dem, må de som leier inn sjekke dette før avtalen signeres. Avdelingen har gjennom samarbeid med verftene og klubbene der, klart å stille krav til byråene som sikrer reelle tillitsvalgte og klubber.

Avdelingen kan ikke påvirke innleieklubbenes forhandlings- og avtale rett, men vi kan samarbeide tett om å stille krav.

En måte dette gjøres på, er å snakke sammen om den aktuelle bedriften som vil levere arbeidskraft. Da kommer avdelingen i posisjon til møte medlemmer, og de kan selv velge tillitsvalgt på korrekt måte. Ofte er der bedriften selv som tar kontakt for å sikre innleieavtale, og for å fremstå som «seriøs» ovenfor innleiebedriften. Da ber vi om å komme i kontakt med de ansatte direkte.

Samarbeid mellom innleieklubb, avdeling og bemanningsbyrå har vært helt avgjørende for å drive organisasjonsbygging i bemanningsbyråene.

Det er to ting som gir avdelingen anledning til å bygge klubb:

1. Innleieavtale med verftet som sikrer reell tillitsvalgte
2. Godkjent arbeidstidsordning. (14-21 dagers rotasjon)

Det er innleiebedriften som har anledning til å legge føringer på hva som er forventningene til klubb og tillitsvalgte i byrået. Når avdelingen setter bemanningsklubben i stand til å forhandle og kreve sine rettigheter, må vi også sørge for at innleieklubben følger opp, og passer på at bedriften respekterer våre tillitsvalgte. Vi har erfart, at når de tillitsvalgte krever sine rettigheter, vil de møte mye motstand.

Utfordringer i bransjen:

- Medlemmene har ingen særlig tilknytning til bedriften sin. Istedenfor å endre lønns- og arbeidsvilkår i egen bedrift, går de over til konkurrenten.
- I gode tider bytter de ofte arbeidsgivere mellom hver rotasjon/tur. De ansatte ønsker da kortere oppsigelstid. I dårlige tider vil man ikke ha dette.
- Tillitsvalgt har ikke avtalt tid til å utføre tillitsvalgtarbeid, og kjenner ikke til sine rettigheter i lov- og avtaleverk.
- Uten stillingsvern er det vanskelig å kreve sin rett. (Er ansatt fra tur til tur)
- Bedriftene planlegger med veldig kort horisont fordi man ikke må betale for oppsigelstid om det er avtalt 14 dagers oppsigelstid.
- Det føres ikke reelle forhandlinger eller drøftelser etter hovedavtalen.
- Mange klubber «hviler» på innleieklubbens særavtale grunnet likebehandlingen.
- Flere har fast ansettelse uten lønn mellom oppdrag.
- Dersom arbeidstaker blir syk eller arbeidsledig er det vanskelig og tidkrevende å få velferdsytelser fra NAV. Det skyldes flere forhold, men uten norsk personnummer og bank id blir det ekstra krevende.
- Det er vanskelig å gjennomføre kurs for utenlandske tillitsvalgte grunnet forskjellige rotasjoner og lokasjoner.
- Tillitsvalgte reiser til hjemlandet etter rotasjonen er ferdig, og blir da ofte utilgjengelig i 3 uker.

- Flere tillitsvalgte opplever press fra både arbeidsgiver og medlemmer/uorganiserte. Arbeidsgiver vil noen ganger spre misinformasjon, feilaktige påstander. Det brukes også en del press når tillitsvalgte er hjemme i friperioden sin.

Hvilke resultater har vi fått?

- Det er blitt gjennomført årsmøter med valg av flere tillitsvalgte.
- Avdelingen har gjennomført lokale introkurs for tillitsvalgte på engelsk. For å sikre tillitsvalgt kurs og opplæring, tilbys dette til den enkelte klubb. Skolering i lov, tariff- og hovedavtale er blitt da gjort på engelsk.
- Vi har laget en ny nettside med viktige verktøy og informasjon til våre tillitsvalgte. Denne er gjort tilgjengelig på engelsk, polsk og rumensk.
- Avdelingen var sammen med TMKT klubben i Klassekampen (29.09.25) for fortelle om vanskeligheter med å få utbetalt dagpenger fra NAV. Samme klubb var også i Magasinet for Fagorganiserte (01/2026) for å fortelle om 14 dagers oppsigelsestid.
- Det er blitt laget eget informasjonsmateriell og profileringsartikler for å synliggjøre klubben for medlemmene.
- Sammen med Karmsund Contracting klubben hadde vi et leserinnlegg (06.05.25) om høyres forslag på å reversere lovendringen som krever avtale med fagforening for å ha lovlig innleie.
- Klubber har sendt inn og fått behandlet uenighetsprotokoller hos forbundet.
- -vister har blitt løst, og forhandlinger har blitt gjennomført. Dette har gitt resultater og lokale særavtaler.
- Medlemmer får kontakt med tillitsvalgte som kan bistå med informasjon, hjelp og rådgiving.

Veien videre:

Prosjektet av gitt bedre innsyn i flere forhold som tidligere har vært ukjent. Dette gir avdelingen bedre forutsetninger for å skolere, hjelpe og støtte våre tillitsvalgte i bransjen.

Mye av arbeidet er ordinært organisasjonsarbeid, men som krever ekstra innsats grunnet språkutfordringer og rolleavklaringer. Lov- og tariffavtaler er komplekst og omfattende på norsk, og desto vanskeligere når det skal oversettes.

Oppsummert har prosjektet gitt resultater i form av flere medlemmer, tariffavtaler og aktive klubber som ivaretar sine interesser. At tvister kommer inn til behandling, og at avdelingen bistår i oppsigelsessaker er et godt tegn. Det tyder på at klubben gjør sine oppgaver, og medlemmene krever sine rettigheter.

Prosjektet videreføres som en del av de ordinære arbeidsoppgavene til avdelingen. Ekstra oppfølging gir resultater som styrker både innleiebedriften, avdelingen og ikke minst den enkelte klubb og medlem i bransjen.

Remy Penev
Prosjektleder

Solfrid Tysdal, Ombud

Verv:

- Styremedlem i Fair Play Bygg Rogaland
- Varamedlem til styret i LO i Nord Rogaland (til årsmøtet i 2025)
- Ansattes representant i styret i avdelingen
- Varamedlem til Brukerforum i Fellesforbundet
- Ambassadør i regi av Fellesforbundet og Norsk Folkehjelp

Aktivitet:

- Reise til Sør-Afrika i februar i regi av Norsk Folkehjelp og Fellesforbundet
- Deltok på VTA/AIB-konferanse på Gardermoen, 2 dager i mai, sammen med klubbtilitsvalgte hos Uni-K.
- Deltok på kurs «Organisering Level 1» 4 dager i mai i Tromsø
- Innleder på kvinnekurs i Vestland i juni.
- Deltok på dagskurs for VTA/AIB på Sola sammen med klubbstyret hos Uni-K i juni.
- Deltok på organisasjonskonferansen på Gardermoen 11. - 12.september.
- Deltok på konsernkurs på Gardermoen 15. - 17.september.
- Innleder på kvinnekurs i Haugesund i september.
- Veileder på Faglig tillitsvalgt kurs 1 i Haugesund i oktober.
- Deltok på Yorkshireskolen i England 30.oktober - 8.november.
- Vertskap for jubilentfest 23.oktober.
- Innleder på regionsamling på Sola i desember
- Vertskap for julemiddag for våre pensjonister 8.desember
- Innleder på julemøte for medlemmene på hotell, restaurant og kantine i desember.



Karen Leirvåg, Ombud

Verv:

- Styremedlem i AØF
- Leder for valgkomiteen LO i Nord Rogaland
- 1 vara til Fellesforbundet sitt representantskap

Aktivitet:

- Deltok på Kraft markering 26.mars
- Deltok på oppstartsmøte kvinnenettverket hos Aibel 3.april 2025
- Deltok på VTA/AIB-konferanse på Gardermoen 14. - 15.mai, sammen med klubbtilitsvalgte hos Uni-K AS
- Deltok på Samling Medlemsorganisering 27. - 28. Mai
- Innleder på FF avd. 4 sin samling i Haugesund 13. Juni
- Deltok på organisasjonskonferanse på Gardermoen 10. - 11.september
- Deltok på konsernkurs på Gardermoen 15. - 17.september
- Veileder på kvinner i Fellesforbundet kurs i Haugesund 22. - 23.september
- Deltok på LO Region Konferanse 11. - 12.november
- Deltok på Regionsamling på Sola 1. - 2.desember
- Strategisamling 9. - 10.desember



Fredrik Larsson, Ombud

Verv:

- Nestleder avdeling 57

Aktivitet:

- LOs havenergikonferanse
- Manifest sin årskonferanse
- Veileder introkurs
- Deltatt på byggeplassbesøk med RVO
 - Sauda
 - Suldal
 - Haugesund
- LO-Kongress 2025
- Veileder FTV 2
- Deltaker på Saksbehandlingskurs
- Avdelingssamling i Agder med avd. 3 og avd. 41
- Samarbeidsmøte med Arbeidstilsynet
- Bedriftsbesøk sammen med tariffavdeling BYI og GLA
- Veileder FTV1



Remy Penev, Ombud

Ansvar/oppgaver:

- Prosjektleder "Bemanningsprosjektet"
- Økonomi, lønn og regnskapsansvarlig i avdelingen
- Nettside til avdelingen

Aktivitet:

- Deltatt på LO Kongress 2025
- Veileder introkurs
- Veileder FTV2 kurs
- Arrangere og innlede på besøk fra avd. 4
- Organisasjonskonferansen Oslo

03 HANDLINGSPLAN 2026

Avdelingen arbeider for å tilrettelegge og hjelpe den enkelte klubb og enkeltmedlemmers interesser ved å:

1. Jobbe med organisering av medlemmer.
2. Bistå klubbene ved forhandlinger og i den ordinære drift.
3. Drive opplysning og opplæring av medlemmer og tillitsvalgte.
4. Hjelp medlemmer i forhold på arbeidsplassen og i samfunnet.
5. Ha et sterkt samfunnsengasjement.
6. Jobbe mot presse og media.
7. Ha en utadrettet virksomhet og profilering.
8. Samarbeide med andre fagforeninger.
9. Legge stor vekt på ungdomsarbeid
10. Motvirke sosial dumping av norske lønns- og arbeidsvilkår.
11. Følge opp representantskapet i Fellesforbundets prioriterte oppgaver for 2026.

Handlingsplanens hovedmål er ikke i prioritert rekkefølge, men nummereringen benyttes grunnet handlingsplanens underpunkter. Styret får fullmakt til å lage delmål til disse hovedmålene.

04 REGNSKAP 2025

Styrets økonomirapport for 2025.

Avdelingsstyret har som det fremkommer nedenfor hatt god kontroll på økonomien gjennom året. Styret holder god budsjett disiplin.

Videre presenterer styret en solid økning i avdelingens inntekter, noe som gir oss et solid årsresultat. Dette skyldes i hovedsak medlemsvekst og godt organisasjonsarbeid. Dette gir godt grunnlag for avdelingens aktivitet fremover. Samtidig har en bedre forvaltning av avdelingens kapital gitt bedre avkastning, som gir et positivt bidrag i 2025.

Vi har bygget opp en kapitalreserve for å sikre at vi har tilstrekkelig trygghet i dårlige tider. God forvaltning gir trygghet for avdelingen og kommer medlemmene til gode.

Styret legger frem et regnskap for 2025 med et overskudd på kr 2 480 531,09 inkl. finansinntekter.

For styret: Terje Lund leder.

Resultat

	Virkelig	Budsjett 2025
Driftsinntekter		
3010 Kontingent fra Forbundet	6 387 811,69	5 500 000,00
3020 Overføring fra Fellesforbundet	1 992 767,00	1 900 000,00
1 3120 Andre inntekter	217 589,04	175 000,00
Sum	8 598 167,73	7 575 000,00
Driftskostnader		
2 4021 Diverse kontingenter	-51 616,60	-45 000,00
4022 Kontingent LOINR	-214 188,00	-190 000,00
3 5000-5990 Personalkostnader	-4 817 048,42	-4 700 000,00
6000 Avskrivinger eiendom	-75 000,00	-75 000,00
6010 Avskrivning transportmidler	-40 000,00	-100 000,00
6310 Strøm Strandgata 147	-32 549,71	-50 000,00
6311 Leie av leilighet	-139 503,60	-135 000,00
6340 Utgifter Strandgata 147	-103 021,66	-100 000,00
4 6361 Prioriterte oppgaver	-289 156,00	-200 000,00
5 6390-6840 Andre kontorkostnader	-132 417,55	-200 000,00
6 6841 Annonser/Abonnement	-23 855,49	-35 000,00
7 6855 Arrangementer	-336 947,11	-350 000,00
6860 Kurs og konferanser	-32 520,85	-100 000,00
6870 Beverting/Møter	-79 388,62	-80 000,00
8 6900 Telefon, internett og data	-183 784,28	-250 000,00
9 7000-7040 Kostnader firmabil	-140 393,49	-70 000,00
10 7100-7150 Reiseutgifter	-181 290,26	-130 000,00
11 7320 Profilerings	-402 749,68	-400 000,00
7425 Bevilgninger	-4 000,00	-25 000,00
7430 Blomster og gaver	-7 103,00	-45 000,00
12 7500 Forsikringspremier	-48 972,00	-50 000,00
13 7770 Bank og kortgebyrer	-29 338,10	-15 000,00
7800 Tap ved salg av anleggsmidler	-74 000,00	
Sum kostnader:	-7 438 844,42	-7 345 000,00
Driftsresultat	1 159 323,31	230 000,00
Finansielle poster		
8050 Annen renteinntekt	191 071,00	100 000,00
8070 Annen finansinntekt	1 003 711,88	600 000,00
8120 Verdiregulering aksjer	126 424,90	
8179 Annen finanskostnad		
Sum finansinntekter:	1 321 207,78	700 000,00
Årsresultat	2 480 531,09	930 000,00

Fotnoter regnskap 2025

- 1) Husleie fra regionkontoret. Forsikringsoppgjør Strandgata 147 (44,138,00)
Husleie LOINR. Refusjon FF avdeling 4 ifb. styresamling (60.654,19)
Refusjon for deltakelse i forbundstyret, refusjon veiledere fra avdelingen
- 2) Norsk Folkehjelp, kollektivt medlemskap 2025 (24.321,60)
Arbeidernes historielag, FPBR, AØF
- 3) Tapt arbeidsfortjeneste: 53 385,50
- 4) LO Kongressen 2025: 42 045,00
Styresamling Røver: 54 141,00
Strategisamling Nesflaten: 45 220,00
Portal Norge – Nettside: 147 750,00
- 5) KPMG: (Revisor) 47 812,50
DNB (Leie kopimaskin) 28 601,57
- 6) Manifest analyse: 19.500,00
H-avis: 4.355,49
- 7) Utgifter – styresamling avdeling 4 – Haugesund Sauda
Medlem og jubilentfest Sauda 05.12.2025
Julelunsj for pensjonistene Maritim 08.12.2025
Julemøte Maritim 16.12.2025
- 8) Advania: 102.021,20
Telenor telefon: 49.376,58
Telefon bredbånd: 29.850,00
- 9) Drivstoff: 14.034,69
Service MB: 60.313,00
Service Volvo: 44.063,00
Forsikring: 17.223,00
- 10) Parkeringskort Haugesund parkering, bompenger firmabiler
Konferanser, hoteller, kurs, overnatting og reiseregning.
- 11) Profileringsartikler som: Sekker, termokopper, reflekser o.l
- 12) Yrskesskadeforsikring 5 ansatte + bygg m/eiendel
- 13) Visma (lønnskjøring) 8.337,50
Tripletex (Regnskap) 9,450,00

Balanserapport

Fellesforbundet avdeling 57 - Nord-Rogaland
97655295

Regnskapsår 01.01.2025 - 31.12.2025

Gjelder periode: 01.01.2025 - 31.12.2025

	Ved periodens start	Endring	Ved periodens slutt
EIENDELER			
Anleggsmidler			
1100 Bygninger	3 255 621,00	-75 000,00	3 180 621,00
1230 Personbiler/stasjonsvogner	343 200,00	-200 000,00	143 200,00
1280 Kontormaskiner o.l. (saldogruppe a)	0,00	150 643,75	150 643,75
1347 Aksjer BW LPG LTD	202 860,14	0,00	202 860,14
1348 Aksjer Frontline PLC	400 099,95	0,00	400 099,95
1349 Aksjer Hafnia Limited	399 454,63	0,00	399 454,63
1350 Aksjer Vår Energi ASA	2 044 771,88	501 212,48	2 545 984,36
1351 Aksjer Haugaland Industri	5 000,00	0,00	5 000,00
1352 Aksjer Haugaland Media	10 000,00	0,00	10 000,00
1353 Aksjer Folkets Hus Sauda	20 000,00	0,00	20 000,00
1355 Aksjer Sparebank 1 SR-Bank	4 878 834,02	1 500 149,70	6 378 983,72
1356 Aksjer Kongsberg Gruppen ASA	199 618,56	0,00	199 618,56
1357 Aksjer Equinor ASA	497 723,74	0,00	497 723,74
1358 Aksjer Yara International ASA	299 849,85	0,00	299 849,85
1359 Aksjer Aker BP ASA	499 709,73	0,00	499 709,73
1369 Nedskrivning aksjer	-383 758,00	126 424,90	-257 333,10
	12 672 985,50	2 003 430,83	14 676 416,33
Omløpsmidler			
1749 Andre forskuddbetalte kostnader	0,00	-37 932,97	-37 932,97
1920 Bankinnskudd	92 825,56	54 181,79	147 007,35
1936 Kapitalkonto	4 779 987,60	765 758,29	5 545 745,89
1950 Bankinnskudd for skattetrekk	141 703,00	14 742,00	156 445,00
	5 014 516,16	796 749,11	5 811 265,27
SUM EIENDELER	17 687 501,66	2 800 179,94	20 487 681,60
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Egenkapital (innskutt og opptjent)			
2050 Fri Egenkapital	-17 562 462,72	-2 480 531,09	-20 042 993,81
Udisponert resultat			
Udisponert resultat	0,00	0,00	0,00
Sum egenkapital (inkl. udisp. resultat)	-17 562 462,72	-2 480 531,09	-20 042 993,81
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
2400 Leverandørgjeld	-27 948,32	-267 653,35	-295 601,67
2600 Forskuddstrekk	-141 703,00	-14 742,00	-156 445,00
2650 Trukket fagforeningskontigent	760,20	0,00	760,20
2713 Inngående mva, lav sats	158,14	0,00	158,14
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift	-85 743,59	-6 381,40	-92 124,99
2785 Påløpt arbeidsgiveravgift ferielønn	-52 708,49	-5 810,05	-58 518,54
2900 Forskudd fra kunder	655 215,23	-37 870,32	617 344,91
2940 Skyldige feriepenger	-373 808,48	-41 205,86	-415 014,34
2960 Annen påløpt kostnad	-54 014,13	54 014,13	0,00
2990 Annen kortsiktig gjeld	-45 246,50	0,00	-45 246,50
	-125 038,94	-319 648,85	-444 687,79
Sum gjeld	-125 038,94	-319 648,85	-444 687,79
	Ved periodens start	Endring	Ved periodens slutt
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	-17 687 501,66	-2 800 179,94	-20 487 681,60
Saldo	0,00	0,00	0,00

Til årsmøtet i Fellesforbundet avd. 57 - Nord Rogaland

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Fellesforbundet avd. 57 - Nord Rogaland, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.

- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonens ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Haugesund, 10. mars 2026
Cedra Norge Rago AS

Kjetil Tørring
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Securely signed with Brevio

This document is electronically signed and sealed with Brevio under **eIDAS**, valid in all EU states. Signatures comply with **eIDAS** and **PADES** standards.

The identities of the signers are listed below:

2026-03-10 14:41:53 UTC+01:00

Kjetil Tørring

 bankID

NO BankID - 9c03dbf4-4632-45fc-b1db-ed2e1e392e13

Fellesforbundet avd. 57 – Nord Rogaland

Organisasjonsnummer: 976 555 295

Fellesforbundet avdeling 57 – note til driftsregnskap 2025

Note 1 – Grunnlag for regnskapsavleggelse

Ledelsen måler og avlegger driftsregnskapet i samsvar med regnskapslovens prinsipper så langt disse passer, men avviker regnskapslovens bestemmelser om oppstillingsplan, tilleggsopplysninger (noter) samt årsberetning.

Securely signed with Brevio

This document is electronically signed and sealed with Brevio under eIDAS, valid in all EU states. Signatures comply with eIDAS and PAdES standards.

The identities of the signers are listed below:

2026-02-09 12:47:12 UTC+01:00 Styremedlem

Bo Fredrik Rikard Larsson

 bankID

NO BankID - 99947345-b927-4737-9e0f-672a615d9bdd

2026-02-09 13:03:09 UTC+01:00 Styremedlem

Thorunn Huld Ægisdottir

 bankID

NO BankID - 1df3c413-c734-4168-9583-0b28d4f27406

2026-02-09 13:15:30 UTC+01:00 Styremedlem

Odd Magne Sjørnsen Skogland

 bankID

NO BankID - 0fdaecca-f75e-4019-85ea-5b8fbc39b8a

2026-02-09 14:23:08 UTC+01:00 Styremedlem

Solfrid Tysdal

 bankID

NO BankID - e8103a4e-cd33-4401-a3e6-a4eac0f3b623

2026-02-09 20:47:15 UTC+01:00 Styremedlem

Oddgeir Kjærvik Andersen

 bankID

NO BankID - 30973018-7aa2-45ce-b184-f686c0b5cb11

2026-02-10 09:18:10 UTC+01:00 Styremedlem

Jostein Rafsvik Ness

 bankID

NO BankID - fb2f9899-5f80-47ca-8c17-3456fc26c33a

2026-02-10 10:05:37 UTC+01:00 Styremedlem

Ernst Dahl Arnø

 bankID

NO BankID - f40d05fa-ace7-4dfc-830d-891d9ccb0280

2026-02-10 11:49:32 UTC+01:00 Styremedlem

Steinar Skomedal Rasmussen

 bankID

NO BankID - 82da8703-5bfd-41b9-9b22-eaef4d72617

2026-02-18 12:10:35 UTC+01:00 Styreleder

Terje Lund

 bankID

NO BankID - 7bbdb73c-6826-4541-83fe-c8ba8501be1b

2026-02-25 19:01:00 UTC+01:00 Styremedlem

Bea Kristiansen

 bankID

NO BankID - 97fe4736-905f-4757-96ae-b863382783ea

2026-02-26 10:00:59 UTC+01:00 Styremedlem

Bjørn Ragnar Stava

 bankID

NO BankID - d50eb12e-bd8a-4c09-bb52-814e6ac7d4f1

2026-03-09 19:30:17 UTC+01:00 Styremedlem

Naujin Alinejad

 bankID

NO BankID - f3420c11-7ab3-46ec-92d1-090bcf54bb0a



Kontrollkomiteens beretning for 2025

Kontrollkomiteen har bestått av Thor Dagfinn Bjelland og Morten Hetland. Styremøteprotokoller med regnskaps- og balanserapport for 2025 ble gjennomgått sammen med avdelingsleder Terje Lund og Remy Penev.

Kontrollkomiteen har gjennomgått regnskapet og sjekket at bevilgninger er gitt samsvar med styrevedtak og avdelingens økonomiske rutiner.

Det er ikke funnet feil eller mangler ved gjennomgangen.

Thor Dagfinn Bjelland
Leder kontrollkomiteen

Morten Hetland
Medlem kontrollkomiteen

05 INNKOMNE FORSLAG

Totalt 3 innkomne forslag før fristen:

Forslag 1: Standard tillegg for kranførere

Forslagstiller: Geri Marius Almås

Kranførere har et stort ansvar for sikkerhet, presisjon og effektiv drift. Arbeidet krever sertifisering, erfaring og høy oppmerksomhet.

I dag varierer kranføretillegg mye fra bedrift til bedrift, noe som skaper urettferdighet. Arbeide for å innføre et fast, standard kranføretillegg i tariffavtaler der kranføring er en del av arbeidet. Anerkjenn kompetanse og ansvar hos kranførere, gjøre yrket mer attraktivt og skape forutsigbarhet for både arbeidstaker og

Styrets innstilling:

Støttes. Tas med til landsmøte i 2027 og tariffoppgjøret 2028.

Forslag 2: Privat forsikring

Forslagstiller: Clas Lilleborgen

En privat helseforsikring som ansatte gratis fysioterapi og raks behandling i det private helsevesenet.

Styrets innstilling:

Avvises.

Forslag 3: OTP og AFP

Forslagstiller: Clas Lilleborgen

OTP i tariffavtalene og styrking av AFP

Styrets innstilling:

Anses ivaretatt.

06 BUDSJETT

	Virkelig 2025	Budsjett 2025	Budsjett 2026
Driftsinntekter			
3010 Kontingent fra Forbundet	6 387 811,69	5 500 000,00	6 000 000,00
3020 Overføring fra Fellesforbundet	1 992 767,00	1 900 000,00	1 900 000,00
3120 Andre inntekter	217 589,04	175 000,00	150 000,00
Sum	8 598 167,73	7 575 000,00	8 050 000,00
Driftskostnader			
4021 Diverse kontingenter	-51 616,60	-45 000,00	-50 000,00
4022 Kontingent LOINR	-214 188,00	-190 000,00	-215 000,00
5000-5990 Personalkostnader	-4 817 048,42	-4 700 000,00	-5 150 000,00
6000 Avskrivinger eiendom	-75 000,00	-75 000,00	-75 000,00
6010 Avskrivning transportmidler	-40 000,00	-100 000,00	-40 000,00
6310 Strøm Strandgata 147	-32 549,71	-50 000,00	-35 000,00
6311 Leie av leilighet	-139 503,60	-135 000,00	-140 000,00
6340 Utgifter Strandgata 147	-103 021,66	-100 000,00	-105 000,00
6361 Prioriterte oppgaver	-289 156,00	-200 000,00	-200 000,00
6390-6840 Andre kontorkostnader	-132 417,55	-200 000,00	-200 000,00
6841 Annonser/Abonnement	-23 855,49	-35 000,00	-35 000,00
6855 Arrangementer	-336 947,11	-350 000,00	-350 000,00
6860 Kurs og konferanser	-32 520,85	-100 000,00	-100 000,00
6870 Bevertning/Møter	-79 388,62	-80 000,00	-100 000,00
6900 Telefon, internett og data	-183 784,28	-250 000,00	-250 000,00
7000-7040 Kostnader firmabil	-140 393,49	-70 000,00	-70 000,00
7100-7150 Reiseutgifter	-181 290,26	-130 000,00	-200 000,00
7320 Profilering	-402 749,68	-400 000,00	-400 000,00
7425 Bevilgninger	-4 000,00	-25 000,00	-25 000,00
7430 Blomster og gaver	-7 103,00	-45 000,00	-55 000,00
7500 Forsikringspremier	-48 972,00	-50 000,00	-55 000,00
7770 Bank og kortgebyrer	-29 338,10	-15 000,00	-35 000,00
7800 Tap ved salg av anleggsmidler	-74 000,00		
Sum kostnader:	-7 438 844,42	-7 345 000,00	-7 885 000,00
Driftsresultat	1 159 323,31	230 000,00	165 000,00
Finansielle poster			
8050 Annen renteinntekt	191 071,00	100 000,00	150 000,00
8070 Annen finansinntekt	1 003 711,88	600 000,00	800 000,00
8120 Verdiregulering aksjer	126 424,90		
8179 Annen finanskostnad			
Sum finansinntekter:	1 321 207,78	700 000,00	950 000,00
Årsresultat	2 480 531,09	930 000,00	1 115 000,00

07 VALG

Valgkomiteens innstilling til årsmøtet 2026

Valgkomiteen har bestått av:

	Navn	Verv
Leder	Oddgeir Andersen	Klubbleder Ølen betong Vindafjord
1	Rune Eriksson	Klubbleder Aibel
2	Ingrida kaminskaja	Klubbleder Coor Cleaning catering Kårstø
3	Gustav Jakobsen	Nestleder Marine aluminium
4	Tor Arne Mannes	Klubbleder Saga Bygg AS
5	Karen Leirvåg	FF avdeling 57

Styret avdeling 57

VERV	NAVN	BEDRIFT	PÅ VALG 2026	Neste gang på valg
leder	Terje Lund	FF avd. 57		2027
Nestleder	Fredrik Larsson	Si Glass AS	På valg	2028
Sekretær	Steinar S. Rasmussen	Aibel		2027
Ungdomsleder	Naujin Alinejad	McDonald`s Karmøy Avd 55		2027
Styremedlem	Torunn Ægisdottir	Quality Hotel Maritim Thon Hotel Saga		2027
Styremedlem	Oddgeir Andersen	Ølen Betong AS	På valg	2028
Styremedlem	Odd Magne S. Skogland	Aibel	På valg	2028
Styremedlem	Bjørn Ragnar Stava	Kverneland bil		2027
Styremedlem	Jostein Ness	Marine Aluminium		2027
Styremedlem	Ernst Dahl Arnø	GI Prosjektservice	På valg	2028
Styremedlem	Bea Kristiansen	Firesafe AS Avd Haugesund	På valg	2028
1.vara	Amanda Johanessen	Seashore Sjø AS	NY	2027
2.vara	June H. Heggheim	Aibel	På valg	2027
3.vara	Ingrida Kaminskaja	Coor Cleaning Catering and Property AS avd Kårstø	NY	2027

Kontrollkomiteen:

Verv	Navn	Bedrift	På valg 2026	Neste gang på valg
1	Thor Dagfin Bjelland		På valg	2028
2	Signe Lise Askeland			2027
1. vara	Morten Hetland	Aibel	På valg	2027
2. vara	Aud Sissel L. Bagne			2027

Representanter til LO Nord Rogaland

1	Terje Lund	FF avd.57	Fast
2	Fredrik Larsson	FF avd.57	Fast
3	Trond Skree	Aibel	gj.valg
4	Naujin Alinejad	McDonald`s Karmøy Avd 55	gj.valg
5	Jostein Ness	Marine Aluminum	gj.valg
6	Aud Sissel L. Bagne		gj.valg
7	Oddgeir Andersen	Ølen betong AS	gj.valg
8	Odd Magne S. Skogland	Aibel	gj.valg
9	Svein H Eriksson		gj.valg
10	June H. Heggheim	Aibel	gj.valg
11	Ernst Dahl Arnø	GL Prosjektservice	gj.valg
12	Bea Kristiansen	Firesafe AS Avd Haugesund	gj.valg
13	Steinar S. Rasmussen	Aibel	gj.valg
14	Karen Aase Leirvåg	FF avd.57	gj.valg
15	Remy Penev	FF avd.57	gj.valg
16	Amanda Johannesen	Seashore Sjø AS	Ny
17	Ingrida Kaminskaja	Coor Cleaning Catering and Property AS avd Kårstø	Ny
18			

Valgkomiteén anbefaler at styret og au gis anledning til og fylle på div utvalg ved behov

Representanter AØF

1	Terje Lund	Avd. 57	Fast
2	Fredrik Larsson	Avd. 57	Fast
3	Jostein Ness	Marine Aluminium	gj.valg
4	Karen Aase Leirvåg	FF avd.57	gj.valg
5	Oddgeir Andersen	Ølen Betong AS	gj.valg
6	June H. Heggheim	Aibel	gj.valg
7	Odd Magne Sjursen	Aibel	gj.valg
8	Steinar S. Rasmusen	Aibel	gj.valg
9	Ernst Dahl Arnø	GI Prosjektservice	gj.valg
10	Aud Sissel L. Bagne		gj.valg
Varamedlem			
1	Solfrid Tysdal	FF avd.57	gj.valg
2	Remy Penev	FF avd.57	gj.valg

Representanter Norsk Folkehjelp Haugesund

1	Jostein Ness	Marine aluminium	gj.valg
vara	Aud Sissel L. Bagne		gj.valg

Representant Tirna

1	Terje Lund	FF avd. 57	gj valg
Vara	Fredrik Larsson	FF avd 57	gj valg

Styret innstilling til valgkomite for 2027

	Navn	Verv
Leder	Oddgeir Andersen	Klubbleder Ølen betong Vindafjord
1	Rune Eriksson	Klubbleder Aibel
2	Ingrida kaminskaja	Klubbleder Coor Cleaning catering Kårstø
3	Gustav Jakobsen	Nestleder Marine aluminium
4	Tor Arne Mannes	Klubbleder Saga Bygg AS
5	Karen Leirvåg	FF avdeling 57

Medlems- og jublantfest i Sauda

Fredag 5. desember var det, tradisjonen tro, samling for medlemmer og jublanter på Folkets Hus i Sauda. Denne gangen var det rekordstort oppmøte med rett under 100 påmeldte. Det er alltid hyggelig å samles til god mat og sosialt samvær på slutten av året.



Denne kvelden hedret vi tre jublanter som fikk utdelt merker og gaver. Harriet Moen mottok sølvnål for 25 års medlemskap. Johnny Frøystad ble tildelt gullnål for 40 års medlemskap, mens Kjell Magne Lapid ble utnevnt til æresmedlem etter hele 45 års medlemskap.

Dette står det stor respekt av – gratulerer!



Jubilanter i Haugesund 2025

25års medlemskap

Terje Lund (leder)
Anton Askildsen
Ole Martin Grinde
Georg Nilsen
Jorunn Synnøve Stava
Jan Magne Vikse
Hilde Elgesem
Andersen (gjest)



40års medlemskap



Trond Inge Aase
Kristian Odland

45års medlemskap

Terje Lund (leder)
Harry Arne Hagland
Harald Helland
Åsmund Kvalevåg
Arne Edvin Mjånes
Geir Inge Solheim
Oskar A. Vallestad
Hilde Elgesem
Andersen (gjest)





Frelsesarmeen Haugesund korps

Vi takker hjerteligst for gaven til vårt arbeide.

Gavene vi mottar gjør oss i stand til å opprettholde våre aktiviteter for de menneskene som benytter seg av våre tilbud.

Vi ønsker Guds velsignelse tilbake.

Vennlig hilsen

Tonje Ringvold

Tonje Ringvold – korpsleder

Geir Ø Pedersen – kasserer

Kjære dere.

Det er en stund siden sist
og siden jul, men vi ønsket
å si tusen takk for gaven
dere gav til Frelsesarmeen.

I år gav vi julehjelp til over
350 stk, og det er takket
være gaver at vi har mulighet
til å gjøre dette.

Så tusen takk!

Hilsen Tonje og resten på Frelsesarmeen

AVDELING

57

NORD ROGALAND

Strandgata 147, 5527 Haugesund

Telefon 52 71 90 20

Epost: avd057@fellesforbundet.org

AVD57.NO



Fellesforbundet

Avdeling 57 - Nord Rogaland

Side 43 av 43